



Tjeldsund 2020

Prosjektplan

Versjon 18 26.02.2019

Innhold

| | | |
|-------|---|----|
| 1. | Bakgrunn..... | 3 |
| 2. | Organisering og mandat for prosjektet..... | 3 |
| 2.1 | Mål og mandat for Fellesnemnda | 3 |
| 2.1.1 | Sammensetning og konstituering | 3 |
| 2.1.2 | Om Fellesnemnda i Intensjonsavtalen: | 3 |
| 2.1.3 | Myndighet og organisering | 4 |
| 2.1.4 | Arbeidsgiverspørsmål og partssammensatt utvalg | 5 |
| 2.1.5 | Involvering av ansatte og arbeidsgrupper..... | 5 |
| 2.1.6 | Tiden frem mot 2020 | 5 |
| 2.2 | Mandat for prosjektleder..... | 6 |
| 2.3 | Skisse prosjektorganisasjon | 7 |
| 2.4 | Til frikjøp administrasjon, ledelse til arbeidsgrupper/delprosjekter og prosjektstøtte til prosjektrådmannen disponeres følgende:..... | 10 |
| 2.5 | Frikjøp av hovedtillitsvalgte og hovedverneombud | 10 |
| 2.6 | Revisjon:..... | 13 |
| 3. | Aktivitetsplan | 13 |
| 4. | Delprosjekter og gruppesammensetning..... | 17 |
| 4.1 | Delprosjekter som igangsettes i 2017:..... | 17 |
| 4.2 | Delprosjekter som igangsettes i 2018:..... | 19 |
| 4.3 | Arbeidsgrupper på tjenesteområder | 21 |
| 5. | Økonomi | 21 |

1. Bakgrunn

Kommunestyrene i Tjeldsund og Skånland har fattet gjensidige vedtak om sammenslåing 11. desember 2016 og med likelydende vedtak 21. juni 2017 hvor intensjonsavtale ble godkjent, Fellesnemnd nedsatt og revisor ble valgt mv. Stortinget fattet nasjonalt vedtak om sammenslåing av Tjeldsund og Skånland 8. juni 2017.

Kommunal- og moderniseringsdepartementet fastsatte 27. oktober 2017 nye kommune- og fylkesnummer, som vil gjelde fra 1. januar 2020. Nytt kommunenummer for Tjeldsund kommune blir 5412. Kommunal- og moderniseringsdepartementet fastsatte videre 19. desember forskrift for sammenslåingen på bakgrunn av kongelig resolusjon som ble vedtatt 27. oktober 2017.

Fellesnemnda hadde sitt konstituerende møte 9. august 2017. Liv Kristin Johnsen ble valgt til leder av fellesnemnda og Helene Berg Nilsen ble valgt til nestleder. I samme møte ble Partssammensatt utvalg valgt og med påfølgende valg av tillitsvalgte til utvalget. Leder og nestleder av Fellesnemnda har samme roller i Partssammensatt utvalg.

Fellesnemnda ansatte i møte 11. oktober 2017 Torbjørn Simonsen som prosjektrådmann/rådmann i nye Tjeldsund. Prosjektrådmannen tiltrådte funksjonen 1. november og gikk fra samme tidspunkt ut av stillingen som rådmann i Skånland.

2. Organisering og mandat for prosjektet

2.1 Mål og mandat for Fellesnemnda

Kommunestyrene i Tjeldsund og Skånland har i sine likelydende vedtak 21. juni 2017 vedtatt følgende mandat for Fellesnemnda:

2.1.1 Sammensetning og konstituering

Sammenslåingsprosessen er politisk styrt av en fellesnemnd. Fellesnemnda består av formannskapene i Skånland og Tjeldsund. Intensjonsavtalen ligger til grunn for Fellesnemndas mandat.

2.1.2 Om Fellesnemnda i Intensjonsavtalen:

Kommunestyrene vil våren 2017 vedta intensjonsavtalene og velge Fellesnemnd. Det vil bli søkt Fylkesmann/KMD om dispensasjon fra kravet om å avholde felles kommunestyremøte, ettersom grunnlaget for å etablere nye Tjeldsund er avklart, og at kommunene legger opp til å komme raskest mulig i gang.

Det vedtas og nedsettes en fellesnemnd med representanter fra begge kommunene som skal arbeide med prosessen fram til endelig sammenslåing. Inndelingslova § 26 slår fast at Fellesnemnda skal gjenspeile folketall i de enkelte kommunene. Fellesnemnda forutsettes å

bestå av formannskapene i Skånland og Tjeldsund. Fellesnemnda velger selv leder og nestleder. Det skal søkes å oppnå konsensus i alle avgjørelser. Ved uenighet skal Fellesnemnda vurdere om spørsmålet kan utsettes til etter at nytt kommunestyre er konstituert. Forhold som likevel vurderes som nødvendig å ta stilling til avgjøres med alminnelig flertall. Fellesnemnda vil blant annet jobbe med:

- *Vedta politisk og administrativ organisering*
- *Ansette prosjektleder/rådmann i den nye kommunen*
- *Nedsette utvalg/arbeidsgrupper som skal jobbe med ulike områder*
- *Informasjon*

I perioden fra Fellesnemnd er nedsatt og fram til endelig sammenslåing 1.1.2020 skal kommunene gjensidig orientere hverandre gjennom Fellesnemnda om aktuelle investeringsprosjekt med en kostnadsramme på over 1 mill. kr. Dette gjelder også andre vesentlige endringer i kjent politikk. Informasjon skal skje senest 14 dager før et endelig vedtak.

Hver av kommunene har i perioden fram til sammenslåing ansvar for sin ordinære drift, men spørsmål som kan ha betydning for den nye kommunen bør drøftes i fellesnemnda før endelig vedtak i de respektive kommunestyre. Dette gjelder spesielt nye tiltak knyttet til kommunens kommuneplan og handlingsprogram/økonomiplan. Kommuneplanen samordnes gjennom å etablere en felles prosess. Investeringer må vurderes spesielt.

2.1.3 Myndighet og organisering

Fellesnemnda skal tilstrebe enighet i alle saker. Fellesnemnda skal:

- Gjennomgå og vurdere alle prinsipielle forhold vedr sammenslåingsprosessen. Videre kan fellesnemnda fatte vedtak i alle saker som er nødvendig for å etablere den nye kommunen med mindre dette påvirker en eller begge av de eksisterende kommunene.
- Inngå avtaler for den nye kommunen. Dette kan være alt fra nye driftsavtaler på data, til kommunesamarbeidsavtaler for den nye kommunen. De gamle kommunene må si opp alle avtaler selv.
- Nemnda disponerer engangstilskudd og reformstøtte fra staten i forbindelse med kommunesammenslåingen. Fellesnemnda vedtar selv budsjett for sin virksomhet. Det forutsettes at Fellesnemnda holder seg innenfor den tildelte engangstilskudd og reformstøtte. Fellesnemnda har selv ansvar for å besørge regnskapsføring og revisjon for sitt regnskap. Kommunale regnskapsprinsipper gjelder.
- Ta avgjørelse i valg av hovedmodell for den politiske organiseringen av den nye kommunen.
- Ta avgjørelse i valg av hovedmodell for administrativ organisering, samt godkjenne detaljerte bemanningsplaner og tilsette lederstillinger i den nye kommunen. Fellesnemnda kan delegere tilsettingsmyndighet til et eget ansettelsesutvalg for øvrige stillinger.
- Utarbeide et utfyllende mandat for prosjektleder/ny rådmann og iverksette en ansettelsesprosess i løpet av høsten 2017. Fellesnemnda ansetter prosjektleder/rådmann.

- Fastsette arbeidsgiverpolitikk for den nye kommunen i tråd med medbestemmelsesordningen i hovedavtalen og arbeidsmiljøloven.
- Nedsette felles partssammensatt utvalg. Fellesnemndas medlemmer skal også utgjøre arbeidsgivers representanter i partssammensatt utvalg for sammenslåingsprosessen.
- Utarbeide omstillingsdokument som legger grunnlag for arbeidsgiverpolitiske spørsmål under sammenslåingsprosessen.
- Fremlegge forslag til budsjett og økonomiplan for det nye kommunestyret.
- Foreslå nye satser for offentlige avgifter, gebyrer og egenbetalinger.
- Tar stilling til revisjonsordning for den nye kommunen etter innstilling fra kontrollutvalgene i begge kommunene.
- Utarbeide forslag til delegeringsreglement som behandles og vedtas av det nye kommunestyret.
- Utarbeide forslag til politisk reglement, godtgjørelsesreglement og øvrige reglement som skal vedtas av kommunestyret.
- Fastsette godtgjørelser for fellesnemndas virksomhet og andre oppnevnte utvalg underlagt fellesnemnda.
- Utarbeide forslag til beredskapsplan for den nye kommunen
- Ta stilling til organisering av pensjonsordninger for den nye kommunen.
- Utarbeide en helhetlig informasjonsstrategi for arbeidet med kommunesammenslåingen.
- Tidlig sette i gang et kulturprosjekt for å bygge felles identitet og kultur i den nye kommunen.

2.1.4 Arbeidsgiverspørsmål og partssammensatt utvalg

Forholdet mellom nye Tjeldsund kommune som arbeidsgiver og de ansatte skal behandles i et partssammensatt utvalg (Administrasjonsutvalg). Utvalget skal avgi uttalelse i saker som vedrører overordnede politisk spørsmål, retningslinjer og planer i sammenslåingsprosessen.

Prosessen for ansettelse av prosjektleder/ny rådmann og øverste administrative ledelse skal behandles av det partssammensatte utvalget. Det partssammensatte utvalget skal drøfte hvordan tillitsvalgte skal involveres i henhold til Hovedavtalens og Arbeidsmiljølovens bestemmelser, herunder ha møte og talerett i Fellesnemnda.

2.1.5 Involvering av ansatte og arbeidsgrupper

Når nye Tjeldsund kommune skal bygges skal hele organisasjonsstrukturen og tjenestene gjennomgås. Denne involveringen vil bli tilrettelagt slik at det vil nedsettes en rekke med arbeidsgrupper med tildelte mandater og tjenesteområder som ønskes belyst og gitt innspill til hvordan nye Tjeldsund skal løse sine samfunnsoppdrag i fremtiden. Arbeidsgruppene vil bli satt sammen av ansatte fra både Skånland og Tjeldsunds nuværende kommuner.

2.1.6 Tiden frem mot 2020

Funksjonstiden for kommunestyrene i Skånland og Tjeldsund varer inntil tidspunktet for iverksetting av sammenslåingen. I perioden fra konstituering av nytt kommunestyre til sammenslåingen trer i kraft, er kommunestyrenes ansvar og fullmakter likevel avgrenset til det som er nødvendig for å avslutte virksomheten i de eksisterende kommunene. Om ansvar og myndighet for øvrig i sammenslåingsprosessen, se punkt 1.

Det første kommunestyret i nye Tjeldsund kommune har sitt konstituerende møte i oktober 2019, jf Inndelingslova § 27. Her vil formannskap, utvalg og posisjoner velges.

I desember 2019 gjennomføres første ordinære møte i kommunestyret i nye Tjeldsund kommune for å vedta budsjett for 2020 og økonomiplan 2020-23.

Formannskapet i nye Tjeldsund kommune har sitt første møte i november 2019 for å kunne avgi innstilling til budsjett/økonomiplan. Fellesnemnda har da forut sørget for nødvendig politisk, administrativ og partsmedvirkning til det som skal vedtas.

2.2 Mandat for prosjektleder

Fellesnemnda har i møte 13. september vedtatt følgende mandat for prosjektleder med tilhørende ansvars- og arbeidsområde:

1. Prosjektleder delegeres myndighet til å treffe beslutninger i alle saker som er innenfor fellesnemndas ansvarsområde, med følgende begrensninger:

- a) Saker som er av prinsipiell karakter skal legges frem for fellesnemnda. Ved tvil om en sak er å anse som prinsipiell, avklares dette med fellesnemndas leder.
- b) Saker som fremgår av Fellesnemndas mandat og reglement for partssammensatt utvalg.
- c) Ansettelse av den nye kommunens øverste ledelse, det vil si rådmannens ledergruppe, skal legges fram til folkevalgt behandling.
- d) Beslutninger med økonomiske konsekvenser må være i samsvar med fellesnemndas budsjettvedtak. Videre må beslutningenes økonomiske videreføringskonsekvenser være innenfor rammene av de to kommunenes økonomiplaner.

2. Prosjektleder gis myndighet til å innstille i alle saker som legges frem for fellesnemnda, for partssammensatt utvalg og for folkevalgte utvalg som fellesnemnda har opprettet.

Som prosjektrådmann ha følgende oppgave og ansvarsområde:

- planlegge, organisere og lede sammenslåingsprosessen
- konkretisere aktivitets- og tidsplan for prosessen(e)
- sikre nødvendige ressurser til sammenslåingsarbeidet
- etablere og følge opp nødvendige delprosjekter i samsvar med vedtatte styringsdokumenter
- forberede saker og sikre løpende forankring politisk, administrativt og hos tillitsvalgte
- sørge for bred og god informasjon ut i kommunene
- bidra til at to organisasjonskulturer blir enhetlige og entusiastiske med klare mål og verdier for fremtiden
- foreta tilsetting i sentrale stillinger

2.3 Skisse prosjektorganisasjon



Fellesnemndas mandat framgår ovenfor. Deres myndighet er avklart gjennom egen sak, 21. juni 2017, vedtatt i begge kommunene. Fellesnemnda skal styre oppbyggingen av ny kommune fram mot 1. januar 2020. Dette gjøres via prosjektplan som det rapporteres på til nemnda på hvert møte, vedtak underveis og vedtak som fattes i det enkelte kommunestyre når delegeringsreglementet ikke er dekkende.

Felles nemnda er det øverste organet for sammenslåingsprosessen. Hovedtillitsvalgte (dvs de to som sitter i PSU) samt hovedverneombudene (en fra hver kommune) har alle møte- og talerett i Fellesnemnda.

PSU er forkortelse for partssammensatt utvalg. Politiske medlemmer er valgt i Fellesnemnda 9. august 2017 og er i tillegg sammensatt med 2 tillitsvalgte (en fra hver kommune). Begge hovedverneombudene (en fra hver kommune) har også møte- og talerett i PSU.

PSU skal gis mulighet til å uttale seg om alle saker som berører de ansatte før fellesnemnda behandler saken. For å sikre at det skjer, får de alle saker som fellesnemnda skal behandles til vurdering om det skal gis uttalelse.

For å sikre en best mulig dynamikk og involvering av tillitsvalgte ved behov, så har fellesnemnda gjennom vedtak i sak 20/18 vedtatt følgende tilleggsformulering i retningslinjene for PSU: «Representanter for de øvrige organisasjonene kan delta som observatører på møter i PSU etter nærmere avtale med leder i utvalget. Observatør har møte- og talerett i PSU».

AU er forkortelse for arbeidsutvalg. AU består av Fellesnemndas leder og prosjektrådmannen, nestleder av Fellesnemnda møter ved behov. AUs hovedoppgave er å fastsette agenda for fellesnemndas møter. I tillegg kan arbeidsutvalget drøfte status i enkeltsaker som ikke er av prinsipiell karakter samt drøfte egnede spørsmål for Fellesnemnda.

Fellesnemndas leder skal lede møtene i nemnda. Saker som er av prinsipiell karakter skal legges frem for fellesnemnda. Ved tvil om en sak er å anse som prinsipiell, avklarer prosjektrådmannen dette med fellesnemndas leder.

Politiske arbeidsgrupper opprettes og gis mandat av fellesnemnda. Medlemmene velges av og blant fellesnemndas medlemmer. AU kan oppnevnes som arbeidsgruppe og må da gis en særskilt utredningsoppgave av nemnda. De politiske arbeidsgruppene utredninger skal legges fram for nemnda for beslutning. De har ingen egen beslutningsmyndighet.

Prosjektrådmann er de folkevalgte organers kontaktpunkt mot administrasjonen i prosjektet og i kommunene. Prosjektrådmann skal lede og sørge for framdrift i sammenslåingsprosessen. Prosjektrådmannen er gitt et bredt mandat som framgår av egen sak.

Prosjektrådmannen har ansvar for å utrede, tilrå og legge fram de saker nemnda med tilhørende organer vil ha framlagt. Prosjektrådmannen har ellers ansvar for å legge fram og revidere budsjett og framdriftsplan for prosjektet på hvert møte.

Prosjektrådmannen skal gi rådmennene den informasjon de trenger for å følge opp i sin kommune og ellers bistå rådmennene med informasjon når de ber om det.

Involvering av tillitsvalgte må fortløpende vurderes på alle nivå i prosjektet for å ivareta nødvendig drøftingsplikt, medbestemmelse og eventuelle forhandlinger. Begrepet «tidligst mulig» som framgår av Hovedavtalen vil være førende for hvordan dette ivaretas. Prosjektrådmann avholder jevnlige **Kontaktmøter med tillitsvalgte/verneombud** for å sikre informasjons-, drøftings- og forhandlingsrettigheter og plikter blir ivaretatt på en tillitvekkende måte.

Rådmennene i kommunene sitter i et eget lederforum sammen med prosjektrådmannen. Personalansvarlige forutsettes også å inngå. Formålet med det er at de skal være så godt informert som mulig om prosjektet og om de saker som utredes. Der har de anledning til å komme fram med sine synspunkter. Rådmennenes formelle kontaktpunkt mot fellesnemnda er prosjektrådmann. De har ellers møte og talerett i fellesnemnda.

Prosjektrådmann og rådmenn må spille på lag slik at framdriften sikres. Prosjektrådmann er avhengig av at rådmennene gir tilgang til personell og kunnskap i den enkelte kommune ved behov. Det er rådmennene i kommunene som er prosjektrådmannens kontaktpunkt mot den enkelte kommune.

En tillitsvalgt og ett hovedverneombud inviteres til å møte i lederforum ved behov.

Omstillingsutvalg. Begge kommunene etablerer fra 1. januar 2018 et felles omstillingsutvalg. Felles omstillingsutvalg består av prosjektrådmannen, begge rådmennene og personalansvarlige fra arbeidsgiversiden. Arbeidstakerrepresentantene i PSU velger en tillitsvalgt fra hver av de to kommunene til å representere de ansatte i omstillingsutvalget.

De to kommunene skal ikke utlyse ledige nøkkel-/lederstillinger i de to kommunene før ledige stillinger er behandlet i felles omstillingsutvalg. Dette gjelder leder-/nøkkelstillinger innenfor administrasjon og ledelse, og innenfor ikke stedbundne tjenester i de øvrige tjenesteområdene/sektorene.

Omstillingsutvalget skal vurdere om stillingene skal utlyses internt i de to kommunene eller eksternt. Ansettelser i den enkelte kommune skjer i henhold til den enkelte kommunes delegeringsreglement.

Administrative arbeidsgrupper oppnevnes for å utrede spørsmål som administrasjonen besitter kunnskap om. Det er prosjektrådmannen som gir oppdrag til arbeidsgruppene. Oppdraget kan komme fra prosjektrådmannen selv, eller være initiert av fellesnemnd eller

rådmenn. Rådmennene oppnevner medlemmer fra sine kommuner på forespørsel fra prosjektrådmann. Arbeidsgruppene rapporterer til prosjektrådmann.

2.4 Til frikjøp administrasjon, ledelse til arbeidsgrupper/delprosjekter og prosjektstøtte til prosjektrådmannen disponeres følgende:

| Overføring/finansiering fra engangsstøtte | Tjeldsund | Skånland |
|---|----------------|----------------|
| 2018 | | |
| Generelt frikjøp, arbeidsgrupper (57 % st) 1000 timer a 500,- | 500 000 | 500 000 |
| Prosjektmedarbeider/sekretariat (30 % st) 525 timer a 500,- | | 262 500 |
| Regnskap fellesnemnd/prosjektregnskap (10 % st) 175 timer a 500,- | | 87 500 |
| Prosjekt-/utviklingsrådgiver 50 % stilling | | |
| | 500 000 | 850 000 |
| | | |
| 2019 | | |
| Generelt frikjøp, arbeidsgrupper (50 % st) 875 timer a 500,- | 437 500 | 437 500 |
| Prosjektmedarbeider/sekretariat (20 % st) 350 timer a 500,- | | 175 000 |
| Regnskap fellesnemnd/prosjektregnskap (10 % st) 175 timer a 500,- | | 87 500 |
| | | |
| | 437 500 | 700 000 |

Midlene overføres som akonto januar 2018 og januar 2019 og avregnes mot prosjektregnskaper for reell medgått ressursbruk.

Som medgått ressursbruk regnes tid medgått til møter i prosjekt-/arbeidsgrupper, delprosjektlederens skrive-/dokumentasjonsarbeid og avtalt tid til studieturer/kompetanseheving knyttet til det konkrete prosjekt. Øvrige kostnader til evt vikarinneleie dekkes av ordinær drift i Tjeldsund og Skånland kommuner.

2.5 Frikjøp av hovedtillitsvalgte og hovedverneombud

Tjeldsund

| Organisasjon | NAVN | Opprinnelig frikjøp i egen kommune | Frikjøpressurs Tjeldsund 2020(fra 01.01.18) | Samlet |
|--|-----------------|------------------------------------|--|--------|
| Delta | Bente Pettersen | 11,2 | 8%(hhv 5% for arbeid som vara i PSU og 3% generell belastning) | 19,2% |
| Fagforbundet(inkl NSF etter gitt fullmakt) | Sandra Ranang | 20 | 13 % | 33% |

| | | | | |
|-----------------------|------------------------|--------------------------|-------------------------|-----|
| Nito | Elias Balto | 0 | Søke perm m/lønn | 0 |
| Hovedverneombud | Bente Pettersen | 10% | 10% | 20% |
| Utdanningsforbundet | Anne Bergersen | 12% lokalt, 20% sentralt | +3% generell belastning | 35% |
| Naturviterne | 1 person har ingen HTV | 0## | Søke perm m/lønn | 0 |
| Ergoterapeutforbundet | 1 person har ingen HTV | 0### | Søke perm m/lønn | 0 |
| Econa | 1 person har ingen HTV | 0 | Søke perm m/lønn | 0 |

Medlem Naturviterne lar seg representere av Nito

Medlem Ergoterapeutforbundet lar seg representere av Delta

Skånland

| Organisasjon | NAVN | Opprinnelig frikjøp i egen kommune | Frikjøpressurs Tjeldsund 2020(fra 01.01.18) | Samlet |
|-------------------------|------------------------|------------------------------------|--|--------|
| NSF | Annett Vibeke Fløistad | 5% | +3% generell belastning | 8% |
| NITO | Ivar Hartviksen | 0 | Søke perm m/lønn | 0 |
| Akademikerforbundet | Mona Lilleng | 0 | Søke perm m/lønn | 0 |
| Fagforbundet (inkl. FO) | Ella Haldorsen | 92,5% | +7,5% | 100 |
| Den norske legeforening | Marius Kristensen | 0 | Søke perm m/lønn | 0 |
| Utdanningsforbundet | Jan Hugo Olsen | 24%(sentralt, refunderes) | 8%(hhtv5% for arbeid som vara i PSU og 3% generell belastning) | 32% |
| Hovedverneombud | Vera Kingswick | 20% | 20% | 40% |

- Frikjøpsordningen som nå er avtalt forutsetter gjeldende rolle og medlemstall
- Frikjøp benyttes så langt det gjelder, deretter permisjon med lønn hvis behov.
- Frikjøpsordningen gjelder for 2018. Ny drøfting til høsten 2018, da for året 2019
- Organisasjoner som har få medlemmer gis ikke frikjøp som fast ordning; de må søke permisjon m/lønn for deltakelse i kontaktmøter.

- Søknad om permisjon med lønn behandles av nærmeste leder/leder med personalansvar. Dokumentasjon: møteinnkalling.
- Organisasjonene som har fullmakt til å representere andre organisasjoner (sammenslutningsmodell) må fremlegge dokumentasjon på dette
- Dersom et møte faller på en F1, vil denne erstattes fullt ut med ny fridag. Tidspunktet for erstatningsfridag må avtales med arbeidsplassens leder
- Dersom et møte faller på en annen fridag erstattes denne med fri time for time som møtet varer.
- Virkningsdato: 01.01.18 inntil 31.12.19

Utdrag av referat 17.4.18:

Ref sak tatt opp under orienteringer i Fellesnemndas møte 22.03.18. Formål å avklare de forhold som er tatt opp vedr frikjøp og møtegodtgjørelse.

Fellesnemnda vil ha sak tilbake hvis man går bort fra frikjøp og i stedet ønsker møtegodtgjørelse.

Spørsmålet er hvordan merarbeidet i forbindelse kommunesammenslåingen utført i 2017 skal kompenseres.

HVO og organisasjonene har beregnet tidsforbruket (2 timer for og 2 timer etterarbeid) for 2017 og har forslag om å avspasere timene i løpet av 2018.

Bente: 8 timer

Sandra: 46,5t

Ella: 12 timer

Vera: 24 timer

Prosjektrådmannen er enig og fastslår at timene (frikjøpet for 2017) avspaseres i ordinært arbeid (ikke som HVO/allerede frikjøpte dager) som angitt over.

Organisasjonene og HVO har sett at arbeidsbyrde og -mengde er større i 2018 enn forutsatt 17 januar i år, jf ref.

Prosjektrådmannen vil ikke drøfte evt økt frikjøp for organisasjonene nå siden ikke alle er innkalt til møtet.

HVO i Skånland og Tjeldsund får følgende økning i frikjøpet med virkning fra 01.05.18:

| HVO | Opprinnelig frikjøp i egen kommune | Frikjøp Tjeldsund 2020 fra 01.01.18 | Frikjøp Tjeldsund 2020 fra 01.05.18 | Samlet frikjøp |
|-----------------------------|---|--|--|-----------------------|
| Tjeldsund - Bente Pettersen | 10% | 10% | 10% | 30% |
| Skånland - Vera Kingswick | 20% | 20% | 10% | 50% |

Til høsten vil det bli ny drøfting om frikjøp, primært for 2019 men også om det er merarbeid utover frikjøpet fastsatt i drøfting 17.01.18. Drøftingen vil kun gjelde for arbeidstakerorganisasjonene. HVO sitt frikjøp er ferdig behandlet i dag.

Møtegodtgjørelse er ikke aktuelt for organisasjonene/HVO

I kontaktmøte 15. januar 2019 ble det drøftet og fastsatt følgende frikjøp:

| Organisasjon | NAVN | Opprinnelig frikjøp i egen kommune | Frikjøp Tjeldsund 2020 fra 01.01.18 | Frikjøp Tjeldsund 2020 fra 01.01.19 | Samlet frikjøp |
|------------------------|-----------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
| Fagforbundet Tjeldsund | Sandra Ranang | 20% | 13% | 7% | 40% |
| NSF Skånland | Anett Vibeke Fløystad | 5% | 3% | 0% | 8% HTV Anett Fløystad (pt 3 % frikjøp T2020) gis nødvendig frikjøp til deltakelse i arbeidsgrupper innen helse, omsorg og velferd som NSF skal bidra i (omfang vurderes fortløpende). |

2.6 Revisjon:

Komrev Nord er vedtatt engasjert som revisor for prosjektet, innenfor revisjonsoppdraget de gjør for Skånland kommune.

3. Aktivitetsplan

| | Aktivetsnavn | Ansvar | Frist/tid |
|---|--|----------------|------------|
| | Etablere ny kommune Tjeldsund og Skånland 2016-2019 | Fellesnemnda | 31.12.2019 |
| 1 | Kommunestyrene fatter gjensidige vedtak 11.12.16 om kommunesammenslåing | Kommunestyrene | 11.12.2016 |
| 2 | Stortingsvedtak (nasjonalt vedtak) om ny kommune og fylkestilhørighet | Stortinget | 08.06.2017 |
| 3 | Kommunestyrene fatter likelydende vedtak 21.6.17 om intensjonsavtale, fellesnemnd mv | Kommunestyrene | 21.06.2017 |

| | | | |
|----|--|--|--|
| 5 | Kongelig resolusjon om kommunesammenslåingen til nye Tjeldsund kommune og Forskrift om sammenslåingen av Tjeldsund og Skånland fastsatt. | Kongen i statsråd/Kommunal- og moderniseringsdepartementet | 27.10./19.12.2017 |
| | Oppstart 2017 - innledende oppgaver/formelle forhold og kartlegging og oppstart av langvarige delprosjekter | | |
| 4 | Fellesnemnda konstituert | Fellesnemnda | 09.08.2017 |
| 6 | Partssammensatt utvalg (PSU) valgt og startet opp | PSU | 28.08.2017 |
| 7 | Reglement partssammensatt utvalg og ansattes medvirkning nye Tjeldsund kommune | Fellesnemnda | 13.09.2017 |
| 8 | Reglement for godtgjørelser fellesnemnda, PSU og arbeidsgrupper | Fellesnemnda | 11.10.2017 |
| 9 | Oppnevning av representant kirkelig fellesnemnd | Fellesnemnda | 13.09.2017 |
| 10 | Budsjett Fellesnemnda | Fellesnemnda | 13.09.17/ 01.02.18/22.03.18 |
| 11 | Tildele budsjett kirkelig fellesråds fellesnemnd | Fellesnemnda | 20.12.2017 |
| 12 | Avklart frikjøp av tillitsvalgte | PR | 17.01.2018 /17.04.2018 |
| 13 | Tilsetting prosjektleder/rådmann | Fellesnemnda | 11.10.2017 |
| 14 | Frikjøpe/tilsette prosjektmedarbeidere | PR | 08.03.2018/ 01.04.2018/ 16.04.2018 01.10.2018 |
| 15 | Retningslinjer for omstilling | Fellesnemnda | 01.02.2018 |
| 16 | Møte med Troms fylkeskommune og Fylkesmannen i Troms om problemstillinger knyttet til at Tjeldsund skifter forvaltningsregion | Leder/nestleder FN/PR | 13.02.2018/ 04.05.2018 |
| 17 | Løypemelding KS Strategikonferanse | PR | 14.02.2018 |
| 18 | Deltakelse i finansieringsordningen for digitaliseringsprosjekter KS | PR/Fellesnemnda | 11.10.2017/ Innbet juni 2018 |
| 19 | Delprosjekt - informasjonsstrategi, hjemmeside | PR | 24.11.2017 |
| 20 | Delprosjekt - fornyelse og utvikling av lokaldemokratiet - fokus på barn og unges medvirkning | PR/Fellesnemnda | 24.11.2017 |
| 21 | Delprosjekt - infrastruktur og digitalisering; termineres og splittes, jf 22,23,24,25 og 26 | PR | 24.11.2017- 31.10.2018 |
| 22 | *Styringsgruppe digital sammenslåing | PR | 01.11.2018 |
| 23 | *Delprosjekt IT-strategi | PR | 01.11.2018 |
| 24 | *Delprosjekt Visma Enterprise/HRM mottaksprosjekt | PR | 01.11.2018 |
| 25 | *Delprosjekt Visma Fagsystemer mottaksprosjekt | PR | 01.11.2018 |
| 26 | *Digitaliseringsstrategi fra ord til handling | PR | 01.11.2018 |
| 27 | Delprosjekt - politisk organisering | PR/Fellesnemnda | 24.11.2001.11 - 22.03.2018- |
| 28 | Delprosjekt - prosess fastsetting av det samiske navnet på Tjeldsund kommune | PR/Fellesnemnda | 21.11.2017/ 01.02.2018/ 30.10.2018 |
| 29 | Delprosjekt - felles NAV nye Tjeldsund og Evenes | PR/Egen styringsgruppe | 12.12.2017- 01.01.2019 |

| | | | |
|----|---|------------------------|--|
| 30 | Delprosjekt - system, arkiv og digital sammenslåing | PR | 24.11.2017 |
| 31 | *Delprosjekt – innfasing nytt sak/arkivsystem ACOS | PR | 15.11.2018 |
| 32 | Delprosjekt - geodata, kart og matrikkel | PR | 24.11.2017/ 19.02.2018 |
| 33 | Delprosjekt - felles identitet, kultur og profilering | PR | 24.11.2017 |
| 34 | Delprosjekt - administrativ organisering | PR | 30.11.2017/ 10.04-25.06 2018 |
| 35 | Kartlegge interkommunale avtaler, selskap og forpliktelser. Vurdere videreføring eller oppsigelse | Fellesnemnda/PR/RM | 21./22.02./ 22.03./15.05. /25.06 2018 |
| 36 | Møte Evenes kommune vedr fremtidige samarbeidsordninger | Fellesnemnda/PR/RM | 12.03.2018 |
| 37 | Avklare fremtidig samarbeid med Evenes kommune | Fellesnemnda | 22.03.2018/ 15.05.2018/ 25.06.2018 |
| 38 | Etablere administrative arbeidsgrupper på tjenester og fagområder | PR | 05.03.2018 |
| 39 | Delprosjekt – videregående opplæringstilbud i kommunen, jf Int.avt | Fellesnemnda/PR | 24.11.2017/ 14.05.2018 |
| | Oppstart 2018 | | |
| 40 | Delprosjekt – «Operasjon planlegging» | PR | 06.03.2018/ 28.05.2018 |
| 41 | Delprosjekt - kartlegging ansatte/kompetanse | PR | 27.04.2018 |
| 42 | Delprosjekt – gjennomgang av avtaler, retningslinjer og reglementer på personalområdet | PR | 27.04.2018 |
| 43 | Delprosjekt - avklare fremtidig bruk av lokaliteter | PR | 27.06.2018 |
| 44 | Delprosjekt - valg til ny kommune 2019 | Fellesnemnda/PR | 23.03.2018/ 09.05.2018 |
| 45 | Delprosjekt - økonomi- og virksomhetsstyring i ny kommune | PR | 16.04.2018 |
| 46 | Delprosjekt – boligstiftelser og fremtidig struktur | PR/Styrer | 01.02.2018 – 01.05.2018 |
| 47 | Delprosjekt – kommunikasjonstilbud/buss, logistikk og trafikksikkerhetstiltak | Politisk arbeidsgruppe | Ikke startet |
| 48 | Delprosjekt – samisk undervisning og kultur | Politisk arbeidsgruppe | 24.05.2018 02.09 2018 |
| 49 | Delprosjekt – skatteoppkreverfunksjon og samarbeidsløsninger | PR | 25.01.2019/ 14.02.2019 |
| 50 | Fellesnemnda vurderer og beslutter opprettelse av politiske arbeidsgrupper | Fellesnemnda | |
| 51 | Lage "skyggebudsjett" ny kommune | PR/Rådmenn | September – desember 2018 |
| 52 | Avklare eiendomsskatteordning ny kommune | Fellesnemnda/PR | |
| 53 | Rekruttere og ansette i rådmannens ledergruppe | PR | 26.11.2018 |
| 54 | Utviklingsseminarer Fellesnemnda m fl. | Fellesnemnda m fl | 21.02-22.02/ 26.04.2018 |
| 55 | Faggruppe offentlige anskaffelser/gjennomgang av avtaler | PR | 31.05.2018/ |

| | | | |
|----|---|-------------------|---------------------------|
| | | | 21.06.2018 |
| 56 | Foredrag om kommunedelsutvalg «Erfaringskonferanse KS, KMD, sammenslutningene» | PR | 11. - 12.04. 2018 |
| 57 | Foredrag om kommunedelsutvalg «Lokaldemokratikonferanse KMD» | PR | 29. - 30.05. 2018 |
| 58 | Foredrag om kommunesammenslåingen på «Rådmannssamling Troms/Finmark» | PR | 10. – 11.09. 2018 |
| 59 | Foredrag om kommunesammenslåingen på «Fylkesmannens økonomiforum Troms 2018» | PR | 27. – 28.09. 2018 |
| 60 | Søknad innlemmelse i forvaltningsområde for samisk språk | Fellesnemnda | 15.05.2018/ 31.01.2019 |
| 61 | Prosjekt etablering av barnevern | PR | 01.11.2018 |
| | Oppstart 2019 | | |
| 62 | Prosjekt arbeidsmiljø, sosiale soner og sosial aktivitet | PR | 05.02.2019 |
| 63 | Gjennomføre alle ansettelser i ny kommune/virksomhetsoverdragelse | PR/Personalledere | Påstartet oktober 2018 |
| 64 | Implementere og klargjøre politisk organisering, kommunedelsutvalg mv | Fellesnemnda/PR | Oktober 2018 |
| 65 | Harmonisere kommunale avgifter | PR/Rådmenn | |
| 66 | Inngå bankavtale | PR | |
| 67 | Avklare revisjonsordning for ny kommune | PR | |
| 68 | Avklare kontrollutvalgssekretariat | PR | |
| 69 | Avklare pensjonsordning/forsikringsdekning KLP | PR | |
| 70 | Avklare forsikring tingskade | PR | |
| 71 | Delprosjekt - harmonisering av kommunale tjenestetilbud | PR+ledergruppe | |
| 72 | Søknad infrastrukturmidler/NKOM (bredbånd) for ikke utbygde områder | PR | 13.02.19 |
| 73 | Inngå avtaler om interkommunalt samarbeid, tilpasse IKS-avtaler mv | Fellesnemnda/PR | 21./22.02. 2018 |
| 74 | Tilpasse kommunalt eierskap i selskaper (AS'er) mv | Fellesnemnda/PR | |
| 75 | Delprosjekt - Skilting ny kommune - bygg og veier | PR | |
| 76 | Gjennomgang, tilpasning ROS-analyse ny kommune | PR | 05.03.2018 |
| 77 | Utarbeide kriseberedskapsplan | | |
| 78 | Delegeringsreglement politisk og administrativt - utarbeide forslag til behandling 2020 | Fellesnemnda/PR | |
| 79 | Administrative forberedelser Kommunal planstrategi til behandling 2020/se delprosjekt «Operasjon planlegging» | PR | 05.03.2018 |
| 80 | Utarbeide budsjett- og økonomiplan 2020-2023 | Fellesnemnda/PR | |
| 81 | Ordne fysiske fasiliteter/bygg | PR | |
| | Ny kommune etablert | | 01.01.2020 |

Til de aktuelle delprosjektene vil det utarbeides prosjektbeskrivelser, fremdrifts- og milepælsplaner og budsjetter.

4. Delprosjekter og gruppesammensetning

Grønn skrift: Avklarte grupper

Rød skrift: Grupper under avklaring

4.1 Delprosjekter som igangsettes i 2017:

Infrastruktur og digitalisering – terminert 311018

Prosjektgruppe: Hugo Losvik (PL), Bente Solvang, Henrik Strøm, Mats Levi Olsen, Silvia Hellesvik (fra 1.10.18)

Styringsgruppe digital sammenslåing

Torbjørn Simonsen (leder), Silvia Hellesvik, Hugo Losvik, Mats Levi Olsen

Delprosjekt IT-strategi

Prosjektgruppe: Hugo Losvik og Mats Levi Olsen

Delprosjekt Visma Enterprise/HRM mottaksprosjekt

Koordinert av: Henrik Johan Strøm

Delprosjekt Visma Fagsystemer mottaksprosjekt

Koordinert av Silvia Hellesvik

Digitaliseringsstrategi – fra ord til handling

Koordinert av Silvia Hellesvik

Informasjonsstrategi, hjemmeside

Prosjektgruppe: Bente Johanne Nygård (PL), Kristine Storelv, Silvia Hellesvik (fra 1.10.18), Mats Levi Olsen (ved behov)

Fornyelse og utvikling av lokaldemokratiet - fokus på barn og unges medvirkning

Prosjektgruppe: Linn Eva Sæther (PL perm fra oktober 18), Silje Elvenes Liseth (ny PL fra oktober 18), Janne Johansen, Trude Hagland + ungdomsrepresentanter (til sammen 9 elever repr skolene)

Politisk organisering

Prosjektgruppe: Liv Kristin Johnsen (PL), Helene Berg Nilsen, Ove Berg, Einar Aune, prosjektrådmann Torbjørn Simonsen

Prosess fastsetting av det samiske navnet på Tjeldsund kommune

Prosjektgruppe: Prosjektrådmann Torbjørn Simonsen

Felles NAV nye Tjeldsund og Evenes

Styringsgruppe: Avdelingsdirektør NAV Troms Oddrun K. Johansen, avdelingsdirektør NAV Nordland Erik Seljeås, prosjektrådmann Torbjørn Simonsen, kst rådmann i Evenes Stine Fedreheim, rådmann Monika Amundsen til 1.8.18/ kst rådmann Kristina Lindahl fra 1.8.18, kst rådmann Bjørn Tore Sørensen (repr partnerskapet frem til sammenslåing), Hilde D. Fjellheim (TV), Robin Solsem (TV)

Prosjektgruppe: Reidar Hansen (PL), Eli Tyldum + 2 tillitsvalgte

Innledende prosjektfase avsluttet 1.5.18. Evenes avklarte 20.6. at de ikke inngår i NAV Tjeldsund. Ny NAV leder tilsatt (tiltrer oktober 2018).

System, arkiv og digital sammenslåing

Prosjektgruppe: Mona Lilleng (PL), Linda Noble (Bente Johanne Nygård fra 9.7.), Lill-Grethe Bakkland, Kristine Storelv.

Hugo Losvik, Mats Levi Olsen (deltar ved behov)

Delprosjekt – innfasing nytt saks/arkivsystem ACOS

Koordinert av Silvia Hellesvik. Geir Sakariassen (leder styringsgruppe)

Geodata, kart og matrikkel

Prosjektgruppe: Ole Øystein Lindebø (PL), Dag E. Grønnerød, Hans Martin Fløystad, Jan Egil Strand

Felles identitet, kultur og profilering

Prosjektgruppe: Solbjørg Borgan (PL fra 20.11.) Kristina Lindahl (PL frem til 20.11.), Linn-Eva Sæther (Silje inn fra når LE starter permisjon), Rigmor Wangen, Janne Johansen, Lars Moen, Einar Aune

Administrativ organisering

Prosjektgruppe: Prosjektrådmann Torbjørn Simonsen (PL), Liv Kristin Johnsen, Helene Berg Nilsen, Ove Berg, Einar Aune, Sandra Ranang, Ella Haldorsen

Videregående opplæringstilbud i kommunen, jf Intensjonsavtalen

Prosjektgruppe: Liv Kristin Johnsen (PL), Helene Berg Nilsen, Rigmor Wangen, Trude Hagland, Pål Brodtkorb. Torunn R Wilhelmsson og Einar Aune tiltrer gruppen fra 3.9.18

4.2 Delprosjekter som igangsettes i 2018:

Kartlegging av ansatte og kompetanse

Prosjektgruppe: Lars Moen (PL), Kristina Lindahl/Bente Solvang fra 1.9.18, Elias Balto (HTV), Anett Fløystad (HTV)

Avklare fremtidig bruk av lokaliteter

Prosjektgruppe: Prosjektrådmann Torbjørn Simonsen (PL), Einar Aune, Gerd Larsen + lederforum (rådmenn/personal). Fra 25.02.19 ny sammensetning; Torbjørn Simonsen, stabsleder Geir Sakariassen, enhetsleder Janne Johansen, enhetsleder Jan Egil Strand, Einar Aune, HVO Bente Pettersen, HVO Vera Kingswick

Valg til ny kommune

Prosjektgruppe: Gerd Larsen (PL), Liv Marit Torbergsen, Lill-Grethe Bakkland, Kristine Storelv,

Økonomi- og virksomhetsstyring i ny kommune

Prosjektgruppe: Henrik Strøm (PL), Bente Solvang, Monika Amundsen til 1.8.18, Bjørn Tore Sørensen

Boligstiftelser og fremtidig struktur

Prosjektgruppe: Bjørnar Pettersen (PL), Helene Berg Nilsen, Henrik Strøm, Bente Solvang + ekstern støtte Økoråd/BDO

Kommunikasjonstilbud/buss, logistikk og trafikksikkerhetstiltak

Prosjektgruppe: Politisk arbeidsgruppe – Fellesnemnda velger

Samisk undervisning og kultur

Politisk arbeidsgruppe – Erik Hanssen, Odd-Are Hansen, Liv Kristin Johnsen, Helene Berg Nilsen, Torunn Rørvik Wilhelmsson, Janne Johansen

Skatteoppkreverfunksjon og samarbeidsløsninger

Prosjektgruppe: Torbjørn Simonsen , Anita Aarsund, Knut Bjarne Simonsen, Bjørn Tore Sørensen, Rigmor Wangen

Gjennomgang av avtaler, retningslinjer og reglementer på personalområdet

Prosjektgruppe: Kristina Lindahl (PL til 1.9.18)/Bente Solvang fra 1.9.18, Lars Moen (PL fra 1.9.18), Bente Pettersen (HVO), Vera Kingswick (HVO), Sandra Ranang (HTV) og Ella Haldorsen (HTV)

Operasjon planlegging (Samfunnsplan, arealplan, helhetlig ROS, planstrategi 2020-2023)

Prosjektgruppe: Jan Egil Strand (PL), Ole Øystein Lindebø, Elin Johanne Kristoffersen, Lisa Marie Winther, Ingrid Davidsen, Ivar Hartviksen, Einar Aune

Offentlige anskaffelser/gjennomgang av avtaler

Prosjektgruppe: Einar Aune (PL), Gerd Larsen, Kristina Lindahl/Bente Solvang inn fra 1.9.18, Jan Egil Strand, Ole Øystein Lindebø

Prosjekt etablering av barnevern

Prosjektgruppe: Ranja Abrahamsen (20 % frikjøpt fra ETS barnevern) og Silvia Hellesvik

Prosjekt arbeidsmiljø, sosiale soner og sosial aktivitet

Prosjektgruppe: Lisa Marie Winther (PL), Mira Nilsen, Einar Jakobsen, Silje Elvenes Liseth, Viktoria Instanes Markussen, Tone Lambertsen, Gunn Halvorsen, Therese Andrea Nygaard, Bente Pettersen (HVO)

Prosjekt harmonisering av kommunale tjenestetilbud

Prosjektgruppe: Prosjektrådmann + ledergruppe

4.3 Arbeidsgrupper på tjenesteområder

Følgende arbeidsgrupper ble nedsatt på felles ledermøte 5. mars 2018:

- Styrere (Rigmor/Trude H innkaller)
- Rektorer (Rigmor/Trude H innkaller)

Gruppene kan og ses samlet som oppvekstgruppe

- Helse/omsorgsledere (Per Eivind innkaller)
- Kultur, næring og folkehelse (Silje innkaller)
- Tekniske tjenester (Jan Egil innkaller)

Kultur, næring og folkehelse kan og ses i sammenheng med tekniske tjenester og planlegging som naturlige kontakt og samarbeidsflate.

- Administrasjon (Monika - Kristina/Bjørn Tore innkaller)
- NAV (prosjektgruppe er allerede nedsatt og i gang)

Arbeidsgruppene som her er nedsatt må gå seg litt til, og det kan bli aktuelt at grupper går sammen av hensyn til tjenesteområdene som skal dekkes. Vi er i en tidlig fase slik at gruppens hovedfokus nå i starten vil være å bli kjent, etablere samarbeidsarenaer, lære av hverandre, kartlegge organisere felles opplæring osv. Forhold som berører organisering og innhold i tjenestene i fremtiden skal avventes til den administrative organiseringen er avklart. I en travel hverdag hvor organisasjonene er presset på tid og hvor ditto flere ledere og ansatte er involvert i prosjektgrupper av mer spesifikk art så må det økonomiseres med tidsbruken i gruppene. Arbeidsgruppene tilbakerapporterer om sitt arbeid på felles ledermøter.

5. Økonomi

(revidert pr 15.03.18)

| Budsjett engangskostnader | | | | |
|--|--------|---------|---------|---------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | Sum |
| Fellesnemnd | 95000 | 210000 | 210000 | 515000 |
| Partssammensatt utvalg | 48000 | 110000 | 110000 | 268000 |
| Fellesnemnd kirkelig fellesråd | 0 | 500000 | 500000 | 1000000 |
| Prosjektledelse | 275000 | 1350000 | 1350000 | 2975000 |
| Prosjektmedarbeidere/-organisasjon | 0 | 650000 | 850000 | 1500000 |
| Prosjekt videregående skole | 0 | 500000 | 800000 | 1300000 |
| Prosjektkostnader drift/utviklingstiltak | 0 | 750000 | 750000 | 1500000 |
| Finansiering planleggerstilling | 0 | 600000 | 800000 | 1400000 |
| Frikjøp kommunene | 0 | 1350000 | 1137500 | 2487500 |
| Frikjøp tillitsvalgte | 0 | 500000 | 500000 | 1000000 |

| | | | | |
|-------------------------------|--------|---------|---------|-----------------|
| Sum | 418000 | 6520000 | 7007500 | 13945500 |
| Midler til engangskostnader | | | | -20500000 |
| Til Fellesnemndas disp | | | | -6554500 |

Øvrige midler som det vil rapporteres særskilt på:

- Reformstøtte 5 100 000
- Tilskudd til infrastruktur og digitalisering 4 000 000
- Tilskudd til lokaldemokratiprojekt «Lokaldemokratiet UNG» 100 000