

REGLEMENT FOR PARTSSAMMENSATT UTVALG (PSU) OG ANSATTES MEDVIRKNING - NYE TJELDSUND KOMMUNE

Partssammensatt utvalg (PSU) er opprettet av Fellesnemnda. Utvalget er et samarbeidsforum som behandler saker som gjelder forholdet mellom kommunen som arbeidsgiver og de ansatte jf. Kommuneloven §25 og Hovedavtalen del B, §4. Utvalget skal foreslå og behandle overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk. Eksempler kan være tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv, og kvalitets, fornying- og utviklingstiltak i kommunen. Utvalget skal også behandle reglementer innenfor personalområdet, og behandle enkeltsaker av prinsipiell karakter.

Partssammensatt utvalg (PSU) består av 6 medlemmer og varamedlemmer. Fellesnemnda har valgt 4 medlemmer, med varamedlemmer, jf sak 2/17. 2 medlemmer, med varamedlemmer, utpekes av og blant de ansattes organisasjoner. Leder av Fellesnemnda leder utvalget.

Tillitsvalgtes generelle medvirkning gjennom samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse er nedfelt og regulert av Hovedavtalens del B § 1.

1. Partssammensatt utvalg - Valg og sammensetning

Partssammensatt utvalg (PSU) er opprettet av Fellesnemnda i medhold av kommuneloven § 25, jf. Hovedavtalen del B § 4. Fellesnemnda er gitt mandat av kommunestyrene i Skånland og Tjeldsund i vedtak av 21.6.17 hvor dette også fremgår.

Partssammensatt utvalg skal ha 6 medlemmer med varamedlemmer.

Fellesnemnda har valgt 4 medlemmer, med varamedlemmer skal være medlemmer av utvalget. Valget gjelder frem til 31.12.19 og kommunesammenslåingen er gjennomført. Leder av Fellesnemnda leder utvalget. Nestleder av Fellesnemnda er nestleder.

De ansatte skal ha 2 medlemmer med varamedlemmer i utvalget, hvor ett medlem med varamedlem er valgt av organisasjonene i Skånland og tilsvarende av organisasjonene i Tjeldsund kommune. De ansattes medlemmer utpekes av og blant de ansattes organisasjoner i henhold til Hovedavtalens bestemmelser.

2. Partssammensatt utvalgs myndighet og ansvarsområde

Forholdet mellom nye Tjeldsund kommune som arbeidsgiver og de ansatte skal behandles i et Partssammensatt utvalg, jf Kommuneloven § 25 og Hovedavtalen del B § 4.

Utvalget skal foreslå og behandle overordnede retningslinjer for kommunens personalpolitikk, herunder tiltak for likestilling og inkluderende arbeidsliv i sammenslåingsprosessen. Utvalget skal drøfte kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer samt resultater fra KS sine kontakter/kontaktmøter med statlige myndigheter, jf. Hovedavtalen del B § 4.

Prosesen for ansettelse av prosjektleder/ny rådmann og øverste administrative ledelse skal behandles av det partssammensatte utvalget. Utvalget foreslår overfor Fellesnemnda hvordan ansettelsesprosessen skal gjennomføres herunder intern eller ekstern utlysning, mandat for rådmann/prosjektleder mv.

Utvalget skal dessuten:

- behandle reglementer innenfor personalområdet
- behandle enkeltsaker av prinsipiell karakter

Utvalget har rett til å drøfte:

- endringer i kommunens administrative hovedstruktur
- vedtektsendringer vedrørende kommunens personalforsikringer
- saker av prinsipiell betydning knyttet til arbeidsmiljø, omstillingsprosesser og konkurranseutsetting
- budsjett og handlingsprogram sett i et medarbeiderperspektiv

3. Saksbehandling

Leder for utvalget sørger for innkalling til utvalgets møter. Møteinnkalling gjøres kjent for utvalgets medlemmer i samsvar med gjeldende regler for dette. Fellesnemnda fastsetter frister for innkalling. I enhver sak som legges fram for utvalget skal det være en innstilling fra rådmannen/prosjektleder.

Kommunelovens bestemmelser om saksbehandling og øvrige generelle reglementer vil når de er vedtatt av Fellesnemnda gjelde for utvalgets virksomhet.

Rådmannen/prosjektleder sørger for sekretærbistand til utvalget.

4. Ansattes medvirkning i Fellesnemnda

Kommunestyrenes mandat til Fellesnemnda fastslår at: *Det partssammensatte utvalget skal drøfte hvordan tillitsvalgte skal involveres i henhold til Hovedavtalens og Arbeidsmiljølovens bestemmelser, herunder ha møte og talerett i Fellesnemnda.*

Organisasjonenes 2 valgte medlemmer i Partssammensatt utvalg har møte- og talerett i Fellesnemndas møter.

For å sikre en god ivaretagelse av helse- miljø og sikkerhet og arbeidsmiljørelaterte saker generelt, så har hovedverneombudene i Skånland og Tjeldsund møte- og talerett i Fellesnemndas møter.

Ansattes medvirkning gjennom samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse er nedfelt og regulert av Hovedavtalens del B § 1.

5. Tilrettelegging for tillitsvalgtes og verneombuds medvirkning

Tillitsvalgte og verneombud vil involveres tett i kommunesammenslåingsprosessen, og vil foruten medvirkning og deltakelse i Partssammensatt utvalg og Fellesnemnd også inngå i arbeidsgrupper og prosjekter. For å ivareta dette på en god måte skal arbeidsgiver med henvisning til Hovedavtalens del B § 3-3 j legge til rette for nødvendig frikjøp av tillitsvalgte/verneombud.

Frikjøp avgjøres etter søknad av rådmann/prosjektleder.

6. Ikrafttreden

Dette reglementet trer i kraft fra det tidspunkt det er vedtatt av Fellesnemnda.